**Аналитическая справка**

 **по молодым педагогам Кемеровского муниципального округа**

 Всего в системе образования в Кемеровском муниципальном районе работает 1057 человек, педагогических работников – 547 человек. О качестве педагогического коллектива Кемеровского муниципального округа можно судить по следующим показателям: 69% педагогов имеют высшее образование; 83% имеют квалификационные категории, из них 38% имеют высшую квалификационную категорию.

 По стажу работы педагогический состав работников распределился на следующие группы:

- группа молодых и малоопытных педагогов со стажем работы до 5 лет – 61 человек, что составляет 12,9 % от общего числа педагогов, что на 0,5% выше, в сравнении с прошлым годом.

- группа опытных педагогов, стаж работы которых составляет от 5 до 15 лет – 162 человека (17,2 % от общего числа педагогов) увеличилась на 2,2% по сравнению с прошлым учебным годом;

- группа педагогов со значительным педагогическим багажом, со стажем работы от 15 до 20 лет – 42 человека, это составляет 8,9 % от общего числа педагогических работников, увеличилось на 0,6% по сравнению с прошлым учебным годом;

- группа педагогов, со стажем педагогической деятельности более 20 лет объединяет 247 человек, что составляет 52,5% от общего числа педагогов. В этой категории показатель уменьшился незначительно, всего на 0,5%.

За последние два года в образовательные организации пришли работать 11 молодых специалистов, продолжают работать 9. Общий показатель молодых специалистов на сегодняшний день составляет 6%.

Таким образом, наряду с ежегодным и стабильным обновлением педагогических коллективов молодыми педагогами в муниципалитете сохраняется стабильный показатель количества педагогов, имеющих большой педагогический потенциал, что позволяет устойчиво развивать и укреплять институт наставничества, передавать опыт от мастеров молодым и малоопытным коллегам.

 Профессиональному развитию молодых учителей, пришедших работать в сельскую местность, способствуют определенные условия. К ним относятся:

* благоприятное вступление в профессию, налаживание контакта с детьми (психологический контакт с учащимися как на уроке, так и во внеурочной работе)
* информационно-методическое обеспечение деятельности молодого учителя (консультации, участие в работе семинаров, методических объединений, «Школа молодого педагога»);
* организация кураторства и наставничества. Основные цели – сокращение времени адаптации в новом коллективе и передача опыта от профессионалов новичкам для их дальнейшего профессионального становления.

 Очень важным для молодого педагога становиться профессиональное признание и непрерывное профессиональное развитие. Система непрерывного профессионального развития способствует достижению желаемого статуса и признания в коллективе, среди учащихся и их родителей, большей уверенности в себе, влияет на профессиональную карьеру. Поэтому за каждым молодым специалистом закреплен наставник, задача которого состоит в оказании помощи молодому учителю.

 Молодые кадры должны быть заинтересованы остаться в наших образовательных организациях. Программа «Земский учитель» в 2020 году как раз является многофункциональной, способной решить вопрос квалифицированных педагогических кадров. Проект касается педагогических работников в сельской местности и небольших городах. Участником проекта стала Березовская школа.

 В КМО остается актуальной проблема привлечения и создания условий для закрепления выпускников педагогических учебных заведений. Возобновлена практика целевой подготовки педагогических кадров. В этом году 5 договоров о целевом обучении были заключены с учетом потребности муниципальной системы образования в педагогических кадрах.

 Но для системы образования нашего округа по-прежнему актуальной остается проблема замещения педагогических вакансий. На сегодня таких вакансий 14, имеется потребность в педагогах математики, физики, иностранного языка. Основная задача образовательных учреждений привлечь студентов, талантливую молодежь уже с 3 курса Вуза, в соответствии с действующим законодательством, создать благоприятную среду, чтобы после окончания Вуза, молодой специалист захотел работать в наших школах.

 Одна из форм организации образовательного процесса в сельской школе - это «Мобильный учитель». Потребность в мобильном учителе возникает там, где отсутствуют преподаватели каких-либо учебных предметов, где замена или совмещение недостающих педагогов-предметников своими кадрами невозможны – кадровые ресурсы школы исчерпаны. Мобильный учитель ведет учебные и внеурочные занятия в нескольких сельских школах.

 Один из немаловажных моментов по привлечению молодых педагогов в сельские школы -включение молодых специалистов в общественную деятельность сельского поселения и муниципального округа.

 Очень важным является непосредственное привлечение молодых учителей в общественную деятельность их поселения и непосредственно округа, что приведет к закреплению их в общественной структуре поселения и округа в целом. В состав регионального клуба «Молодые педагоги Кузбасса» входят 4 молодых педагога из Ясногорскрй и Мозжухинской школ.

 Для поддержки творческих, инициативных педагогов проводятся  [конкурсы профессионального мастерства](https://pandia.ru/text/category/konkursi_professionalmznie/), которые охватывают все педагогические специальности. В течение года проводится не менее 20 конкурсов профессионального мастерства разных уровней.

 Наши педагоги ежегодно принимают участие в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Лесенка успеха», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям», «Лидер перемен», «Педагог-психолог» и другие

 В рамках реализация проекта «Учитель будущего» педагоги проходят качественную переподготовку, повышение квалификации, непрерывно совершенствуют свое профессиональное мастерство, что необходимо в современных условиях.

**Результаты (конкурсы):**

1. Городской фестиваль – конкурс самодеятельного молодежного творчества «Полный вперёд», участник МБУ ДОДДТ, диплом лауреата 2 место;

2. Областной конкурс «Сердце отдаю детям»,участник Стрелкова Елена Дмитриевна, педагог МБУ ДОДДТ;

3. Областной конкурс «Лесенка успеха», участник МБДОУ «Детский сад «Солнышко»;

4. Областной конкурс «Инновации в образовании», участник МБУ ДОДДТ, диплом лауреата 2 степени;

5. Областной Конкурс «Лучший Психолог», участник Кузнецова Ксения Валерьевна, психолог МБУ ДО ДООпЦ;

6. Областной Конкурс «Новая волна», лауреат, Валяс Н.В., учитель МБОУ «Пригородная ООШ»;

7. Всероссийский конкурс школьных музеев «Мы помним, мы гордимся», диплом победителя, МКОУ «Березовская основная общеобразовательная школа - интернат психолого — педагогической поддержки»;

8. Всероссийский конкурс «Лучшие 900 школ», диплом победителя, МБОУ «Ягуновская СОШ»;

9. Всероссийский конкурс «Лучший «Образцовый детский сад» диплом победителя : МБОУ «Ягуновская СОШ», МБОУ «Ясногорская СОШ», МБОУ «Пригородная ООШ»; МБОУ «Металлплощадская СОШ»;

10. Областной конкурс «Учитель в моей жизни», диплом лауреата, участник МБОУ «Пригородная ООШ»;

11. Областной конкурс «Самый классный «классный», диплом- «Обладатель специального приза за верность профессии», учитель МБОУ «Ясногорская СОШ», Ильина О.И.

12. И др

 **Социальные меры поддержки:**

 В соответствии с Законом Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании» предусмотрены единовременные выплаты: молодой специалист, имеющий среднее профобразование получает Единовременное пособие 5000рублей, имеющий высшее профессиональное образование- 10000 рублей. Ежемесячные выплаты в течение трех лет составляет 8046 рублей, компенсация за коммунальные услуги 100 %.

 В соответствии с Законом Кемеровской области от 01.01.2001 «О предоставлении долгосрочных целевых займов и развитии ипотечных отношений в жилищной сфере Кемеровской области» предусмотрено:

* Предоставление льготного займа сроком на **20** лет под **5%** годовых с первоначальным взносом **10 %.**
* Погашение жилищного займа за счет средств областного бюджета молодым педагогам, которые едут работать в сельские школы и проработают в них не менее 7 лет
* Предоставление льготного жилищного займа под **3 %** годовых сроком на **20 лет** молодым ученым